

**Arbejdsmiljø**

25/750      Åben Sag

**Sagsgang**

HU

**Sagsfremstilling**

I henhold til MED-aftalen planlægger, leder og koordinerer hovedudvalget det overordnede arbejdsmiljøarbejde. Som et led heri drøfter hovedudvalget kvartalsvis arbejdsulykkestatistik og fraværstatistik.

**Arbejdsulykkestatistik**

Vedlagt dagsordenen findes arbejdsulykkestatistikken for første halvår af 2025. Som det fremgår af arbejdsulykke-statistikken, er der registreret 274 ulykker fra januar til september 2025, mod 229 ulykker i samme periode 2024. Det fremgår af statistikken, at 211 af de registrerede ulykker 77 % har resulteret i mindre end en dags fravær.

Områdemæssigt fordeler arbejdsulykkerne sig på denne måde:

Sundhed og omsorg: 152 (55,5 %)

Skole og dagtilbud: 56 (20,4 %)

Socialområdet: 47 (17,2 %)

Administrationen: 13 (4,7 %)

Børne- og familieområdet: 5 (1,8 %)

**Fraværstatistik**

Der er udarbejdet en fraværstatistik, som er vedlagt dagsordenen. Data viser fraværstal fra januar til oktober for årene 2025, 2024 og 2023. Bemærk, at dette er nyt i forhold til tidligere visninger i Hovedudvalget, hvor perioden for det aktuelle år blev sammenlignet med hele tidligere år. Den nye visning giver et mere sammenligneligt billede af, hvorvidt sygefraværet er stigende eller faldende. I det følgende præsenteres et resume af, hvad data viser.

**Det samlede sygefravær i Norddjurs Kommune fra januar til oktober 2025**

Det samlede sygefravær i Norddjurs Kommune fra januar til oktober 2025 udgjorde 6,9 %. Til sammenligning udgjorde sygefraværet 7,0 % i samme periode 2024. Således er der et fald på 0,1 %. Det lille fald vedrører det lange fravær.

### **Sygefravær på forvaltningsniveau**

Inden for Fællesforvaltningsdirektørens område er sygefraværet faldet, idet det var 4,4 % i perioden fra januar til oktober 2025 i forhold til 5,5 % i samme periode 2024. Når vi ser på 2025 sammenholdt med 2024, er sygefraværet lavere eller det samme i 2025 på alle områder på nær Borgerservice, IT og Digitalisering hvor sygefraværet er en smule højere (0,4 %).

Indenfor Velfærdsdirektørens område er sygefraværet steget meget lidt, idet det var 7,3 % i perioden fra januar til oktober 2025 i forhold til 7,2 % i samme periode i 2024. Når vi ser på 2025 sammenholdt med 2024, er sygefraværet højere på alle enheder undtagen Skole- og dagtilbudsområdet, Velfærdssekretariatet, Socialchef området samt Visitation, hjælpemidler og kvalitetssikring.

### **Sygefravær på områdeniveau – januar til oktober 2025 sammenholdt med samme periode af 2024**

Indenfor Områdeudvalg for Administration er sygefraværet 5,5 % i perioden fra januar til oktober i 2025 sammenholdt med 5,6 % i samme periode i 2024.

Det samlede sygefravær indenfor Skole- og Dagtilbudsområdet er 6,2 % i perioden januar til oktober i 2025 sammenholdt med 6,8 % i samme periode i 2024.

- Sygefraværet er højere på Djurslandsskolen, Område Grenaa, Distrikt Anholt samt Trivsel og læring.
- Sygefraværet er lavere på Auning Skole, Børneby Midt, Børneby Nord, Område Auning, Søren Kanne Skolen.

Inden for Socialområdet sygefraværet 7,4 % i perioden januar til oktober i 2025 sammenholdt med 8,5 % i samme periode i 2024.

- Sygefraværet er højere hos Stab Socialområdet, Myndighed Voksen, Område Ørum samt Socialpsykiatri og §97

- Sygefraværet er lavere på Område Grenaa, Socialchef området og Område Ørsted, Auning, Allingåbro.

Inden for Børne- og familieområdet er sygefraværet 8,3 % i perioden januar til oktober i 2025 sammenholdt med 6,9 % i samme periode i 2024.

- Sygefraværet er højere hos Børne- og familierådgivningen, Børne- og Ungecentret og Tandplejen.
- Sygefraværet er lavere i Familiehus, sundhedsplejen og FTI samt UngNorddjurs.

Inden for Sundheds og omsorgsområdet er sygefraværet 8,4 % i perioden januar til oktober i 2025 sammenholdt med 7,5 % i samme periode i 2024.

- Sygefraværet er højere hos Plejecentre Norddjurs, Hjemmepleje Norddjurs, Stabsfunktion Administration og Udvikling, Sundhed, træning og kost samt Uddannelsesområdet.
- Sygefraværet er lavere i Visitation, hjælpemidler og kvalitetssikring.

Inden for Området Kultur, fritid, turisme og biblioteker er sygefraværet 2,6 % i perioden januar til oktober i 2025 sammenholdt med 3,5 % i samme periode i 2024.

- Sygefraværet er lavere hos Kulturskolen og Norddjurs biblioteker.

### **Ansøgning til arbejdsmiljøpuljen**

HU-arbejdsgruppen har sammen med UKON udarbejdet en ansøgning til puljen til arbejdsmiljøindsatser i regioner og kommuner (PARK). Projektet har fået navnet 'Ledertrivsel i fællesskab' og ligger indenfor Arbejdstilsynets indsatsområde: Ledernes psykiske arbejdsmiljø. Der er ansøgt om 4 mio. kr. hvilket også er minimumsbeløbet, som der kunne ansøges for. Der kommer svar på, om der gives tilsagn til projektet inden jul 2025, og hvis der gives tilsagn, starter projektet op per 1. april 2026.

### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Hovedudvalget behandler kvartalsvis arbejdsulykkestatistikker og fraværstatistikker i henhold til MED-aftalen.

### **Indstilling**

Formanden indstiller, at Hovedudvalget har en dialog om arbejdsmiljø.

**Beslutning i Hovedudvalget den 04-12-2025**

Medarbejdersiden har en forespørgsel i forhold til en uddybning af arbejdsulykkesstatistikken, hvilket er et punkt, som er blevet udskudt. Det beslattes at der sendes en mailorientering ud til medarbejderne i forbindelse med efterspørgslen på, hvad ulykkesstatistikken dækker over.

Yderligere indgår sygefraværstatistikken under punkt 7 Styrket fremmøde.

Afbud:

Thomas Olesen (Skole- og Dagtilbudschef)

Karen Meisner Christensen (Stabschef)

Hanne Majgaard Nielsen

**Bilag:**

1 - 3840792	Åben	Sygefravær HU 4-12 2025	(94047/25)	(H)
2 - 3840793	Åben	Arbejdsulykker HU 4-12 2025	(94048/25)	(H)